

中共淄博市传染病医院委员会

关于十三届市委第八轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2025年3月29日至2025年6月30日，市委第三巡察组对淄博市传染病医院党委开展了巡察。8月28日，市委巡察组向淄博市传染病医院党委反馈了巡察意见。院党委对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、“贯彻落实党中央决策部署和省市委工作要求不到位，推动医院高质量发展成效不够明显”方面

1.关于“学习贯彻习近平总书记关于卫生健康工作重要论述精神不够深入，理论与实践结合不紧密”问题。

整改进展情况：一是编制《淄博市传染病医院“十五五”战略规划方案》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的卫生与健康工作方针，紧密结合国家、省、市卫生健康事业发展规划要求及医院发展实际，明确未来五年的发展战略、目标任务和保障措施，旨在将医院建设成为区域领先、特色鲜明、管理精细、服务优质的现代化传染病医院。二是成立医院学科建设委员会，并制定医院学科建设委员会章程，完善科

研创新管理办法，对医院重点学科、重点临床专科设立奖励基金；充分发挥市癌症中心、市肿瘤质控中心作用，深化医院内镜中心、查体管理中心（早癌筛查）、肝病中心、放疗中心建设，主动承担上消化道癌早诊早治、结直肠癌筛查、胸部 CT “一扫双筛”等项目，全面开展肿瘤早筛早治工作。积极筹建耳鼻喉科、心理科，为肿瘤、传染病患者提供更全面更优质的医疗服务，为学科发展提供坚实的基础保障。三是严格落实党委理论学习中心组学习制度和“第一议题”制度，规范学习组织流程，建立学习研讨、交流发言、点评机制，做到原原本本学，研讨发言紧密结合分管工作和医院实际，做到直面问题、深入分析、畅谈心得、书写感悟，坚决杜绝网络文章抄袭。

2.关于“推动医院高质量发展差距较大”问题。

整改进展情况：一是深化专病中心建设。积极推进肝病中心、内镜中心、微创介入治疗中心、放疗中心建设，开展新技术新业务，不断引进市内外肿瘤、肝病、中医、心理、外科等知名专家 19 人，与山东省肿瘤医院开展肿瘤规范化诊疗合作，成立淄博在京人才专家委员会（医疗健康领域）肿瘤专业委员会，与京鲁医疗健康专家委员会加强合作，不断补齐医院短板，推动专科特色品牌建设。二是全面加强医防融合型医院建设，积极开展肿瘤预防与筛查工作，落实肿瘤患者“防、筛、诊、治、康”全流程管理，为患者建立健康管理档案，强化随访管理，提升肿瘤专科救治能力，以专业化特色化科室发展成果惠及患者。三是推进科研

相关建设。已建成I期临床试验研究中心，推动医院科研能力发展的同时，可进一步探索和总结肿瘤患者的治疗方法。医院加大对科研的扶持力度，增加科研预算经费，选拔科室教学干事并落实绩效激励。科室目前在研的各类科研项目（包括但不限于国家、省、市及院级项目）共计 15 项。实行在研项目动态管理台账，定期跟进研究进度。出台《科研创新管理办法（暂行）》，自 2026 年 4 月 1 日起正式实施。设置科室专职科教人员，确保科研管理、诚信教育、制度落实等工作专人负责、专职推进，切实压实廉洁风险防控责任。**四是强化人才队伍建设。**持续发挥外引专家带教作用，合理安排和搭配手术医师，通过现场带教、培训、多学科会诊等方式，打造医院外科手术团队。整合外科医疗队伍，加强医师进修培训，加快外科医师引进力度，重点培养独立开展三、四级手术能力的专业人才，不断提升外科整体手术能力和水平。完成医院第一批“优秀青年人才”、“卓越青年人才”选拔，召开医院科研人才大会，对学科带头人、科研骨干及优秀带教老师予以表彰和奖励，为人才梯队建设筑牢基础保障。**五是深化对外合作交流。**赴齐鲁医药学院开展参观交流学习，进一步深化在科研项目联合攻关、人才培养、实习实训基地建设等领域的务实合作，实现资源共享、优势互补、协同发展。

3.关于“提升传染病诊疗救治水平不到位”问题。

整改进展情况：**一是**加强《中华人民共和国传染病防治法》（2025 年版）学习，提高依法办院意识和防治能力，提升传染病

专科水平。完善常见传染病诊疗方案、防控方案手册，确保科学性和时效性。**二是**完成中层干部选拔和重点岗位干部轮岗调整工作，实现干部队伍年龄结构年轻化，学历水平高层次化；实施青年人才选拔培养计划，加强青年人才梯队建设，进行重点培养。**三是**医院加大硬件投入，完成检测分析设备、辅助设备，检验设备配备，更新率达 54%，新增检验项目 219 项，对 43 种法定传染病实行试剂备存备货管理，联合市疾控中心实现 24 小时实时备检，流感季引入快速核酸检测设备并实行 7×24 小时值守，提升应急诊疗能力。**四是**规范突发公共卫生事件应急管理，更新完善《突发公共卫生事件应急预案》，并定期组织应急演练。根据淄博市卫健委《淄博市传染病疫情应急预案建设年活动工作方案》（淄卫函〔2025〕130 号），制定《淄博市传染病医院传染病疫情应急预案》，落实市级传染病医院疫情应急要求，明确响应流程和责任制。**五是**独立设置结核门诊及结核病房楼，整合超声、CT、抽血检查、取药等服务，为患者提供“一站式”诊疗体验。**六是**完成院区标识系统升级，更新北门院落布局图及草坪、湖边、3 号楼前导引牌，新增 7 号楼“结核门诊”标识，并在 1 号楼前停车场及路边灯杆增设两处楼座布局导引标牌，同时在 3 号楼楼顶、放疗科楼顶分别安装“肝病中心”、“放疗中心”等发光标识，提升院区导引清晰度。**七是**加强结核患者防护管理，在院区入口显要位置配备充足一次性外科口罩，专供结核病人使用，切实提高患者口罩佩戴依从性。**八是**配置三辆医废智能车，完成医废管

理智能化升级，实现医疗废物全流程闭环管控。

4.关于“以患者为中心的服务理念树得不牢”问题。

整改进展情况：一是开展检验检查结果互认专项培训，切实提升医务人员对政策的认知率。二是通过升级院内信息系统，设置检验检查结果互认事前提醒功能，每月开展数据统计分析，并将互认落实情况纳入医院质量管理反馈点评范畴，强化科室管理。建立月度反馈通报机制，对检查检验结果互认情况定期复盘，对未互认情况逐一核实，对应互认未互认的问题进行通报督办，持续推动该项工作从严从实落实。三是医院已经上线“处方前置审核系统”，可快捷查看药品相关重要信息、药品厂家说明书，并可查看药监局发布的说明书修订勘误，修改和新增药品说明书内容，查询相应药品的中药材专论信息。通过设置用药审核规则，实现质子泵抑制药、协定方、经验性用药、抗菌药物等用药进行剂量审查、累积剂量审查、超多日用量审查、给药途径审查、相互作用审查等，并且预警提示。四是审核规则库持续完善，逐步实现抗菌药物、中药注射剂、麻醉药品、精神药品等重点药品全流程审核。处方合格率由整改前 91%提升至 97%，明显提高临床合理用药管理水平和患者用药安全性。五是药学管理体系建设已基本形成。筹建医院药学部，明确工作职责和管理流程。建立“合理用药质量管理与责任追溯制度”，并将其纳入医院年度质量与绩效考核。临床药学室已形成不合理用药监测、点评、通报和整改闭环管理机制。处方质量持续改进，并实现长效机制管理。

六是严格医疗核心制度落实管理，全面落实医疗质量提升、手术安全管理、医疗安全质量专项整治行动，强化医疗质量管理。七是对发生的医疗纠纷及时作出院内处理，定期汇总院内、院外发生的医疗投诉、医疗纠纷案件，开展医疗纠纷警示教育，时刻绷紧医疗安全弦。八是持续强化医疗质量管理，及时对医疗纠纷作出院内处理并及时通报。九是院内互联网医院可以通过“淄博市第四人民医院小程序”或者“健康淄博”公众号正常访问。设置上线科室 19 个，维护医师信息 141 人。可实现问诊开方、药品配送、检查报告查看功能。开发完成手机端互联网医院小程序、PC 端在线问诊程序，方便患者及家属在线享受诊疗服务。十是按照要求对接省监管服务平台的医疗数据实时准确上传，确保互联网诊疗服务与省监管服务平台数据通畅对接，互联网诊疗服务的医务人员在省监管服务平台备案的身份证号码、照片、相关资质等信息与民科系统相符，平台审核通过且具备合法资质，按照《医师执业证书》规定的执业类别和执业范围内开展互联网诊疗服务。

5.关于“对医院运行风险把控不到位”问题。

整改进展情况：一是医院党委高度重视静配中心建设，召开专题党委会研究部署，成立静配中心建设和管理领导小组，建设工作持续推进见效。二是组织专项工作小组对静配机器人应用情况进行全面考察和实地调研，系统比对主流设备性能与使用成效。决定引入静脉用药配置机器人系统，优先用于抗肿瘤药物配置，从源头减少人工接触药物风险。三是充分做好静配中心建设前期

准备工作。确定建设场所，统筹推进建设改造与功能布局，建立健全各项管理制度，操作流程及职业暴露应急预案，确保一旦发生职业暴露事件能够快速处置，切实保障医务人员职业安全与医疗质量安全。**四是**加强医院医疗废物智能化管理，已采购 3 台智能医废转运车，加强智能转运与监管平台联动，解决传统人工登记模式下记录不及时、数据不准确、追溯困难等问题。医疗废物管理系统与淄博市危险废物智能监控平台对接，实现医疗废物“产生－转运－处置”全流程闭环管理，建立健全危险废物管理台账，明确专人负责报表填报与审核，确保记录要素完整、数据真实准确，全面加强危险废物规范化、精细化管理。**五是**加强医院污水处理运维管理，引进第三方专业污水处理运维公司，确保出水水质达到《山东省医疗机构污染物排放控制标准》（DB37/596-2020）中水污染物排放浓度限值一级标准，规范污水处理设备运行记录，详细记录处理量、加药量等关键数据，医院定期检查运行记录完整性与准确性，推动医院污水处理站自动监测设备与市生态环境局联网，实现数据实时传输与监管，消除监管盲区。**六是**组织临床、护理、收费窗口人员开展医疗服务项目价格与收费管理专项培训，重点讲解学习重复收费、超标准收费的认定标准与常见问题边界。**七是**在现有“智能审核管理平台”中补充“重复收费识别”、“耗材与诊疗项目匹配校验”、“超标准收费预警”三项规则模块，对信息审核系统进行升级，实现违规收费行为的事前提醒与事中拦截。**八是**通过招标方式引进中国医疗器械山东有限

公司淄博分公司（简称国药器械）医用耗材院内集中配送服务（SPD），全面推行“依码结算、无码不付”，进一步加强医院医用耗材的管理。**九是**成立“医保合规诊疗质控小组”。由医保科牵头，联合医务科、护理部等职能部门组成专项质控小组，对临床科室开展抽查，检查病历，重点核查“无指征检查、超疗程治疗、与病情不符的耗材使用”等问题。对发现的问题，及时向相关科室下达整改通知书。将医保违规收费次数、违规金额、整改完成率等指标纳入科室绩效考核，对存在重复收费、超标准收费问题的科室扣减绩效。**十是**组织召开医保基金规范使用警示教育大会，会议通报了近年来市内外医保违规典型案例及我院被追责案例，从而筑牢合规防线，强化医务人员“医保基金不可碰”的红线意识。

二、关于“履行管党治党政治责任不到位，重点领域问题突出”方面

6.关于管党治党政治责任扛得不牢问题。

整改进展情况：**一是**强化重点领域与关键岗位监督管理。印发《淄博市传染病医院统方管理制度》，升级防统方管理系统，建立统方管理组织架构，实行“谁主管、谁负责”原则，明确第一责任人，强化统方监督管理。制定完善《淄博市传染病医院行风管理核心制度》、《集中整治医德医风有关问题实施方案》、《淄博市传染病接待医药代表管理制度（试行）》，全面加强医院行风管理，落实医药代表备案登记与预约接待制，建立“阳光

接待室”，签订廉洁购销合同，加强对医药企业及代表管理。设立举报箱及电子邮箱，鼓励职工对统方违规行为进行举报。**二是**做实做细分层廉政提醒监督。组织班子成员、中层干部、新提拔干部及重点领域关键人员进行廉政提醒谈话，实行分级授权和责任追究制度，落实党风廉政建设监督责任，引导党员干部守住纪法底线。**三是**常态化开展廉政教育。充分利用“会前十分钟”、“纪法讲堂”，加强纪法学习，筑牢廉洁思想防线；“钉钉清廉宣教平台”发布典型案例 100 余篇，转发学习《古代医家论医德医风医道》45 期，通过以案说纪、以案警教，以古代传统廉洁文化引导党员干部遵纪守法、崇德尚廉。每月印发《清廉医院和行风建设理论学习配档表》，将《医疗机构工作廉洁从业九项准则》、《医务人员职业道德准则》、《山东省医疗机构行政处罚典型案例汇编（第二编）》、《交通法》等纳入学习内容，推动廉洁警示教育和安全教育常态化长效化。**四是**医院组织临床、医技及职能科室主任、副主任、护士长、副护士长开展廉洁从业专项自查，填写《淄博市传染病医院廉洁从业自查表》。**五是**加强廉洁文化“海岱清风”品牌建设，强化廉洁教育，开展首届“海岱清风”廉洁文化书画展，全力打造风清气正、向上向善的清廉医院环境。

7.关于履行监管责任不力问题。

整改进展情况：**一是**认真落实医院党委“三重一大”决策，建立“督办单”督导落实监管机制，严格工程项目招标规范和流程，加强合同管理，充分发挥审计、纪检监督作用。**二是**全面梳

理关键环节监管漏洞，制定《医院采购管理办法（试行）》，建立多科室协同监管机制，形成“事前防范、事中控制、事后监管”的采购流程，确保决策项目顺利实施。

三、关于“落实新时代党的组织路线不够扎实，干部队伍建设存在薄弱环节”方面问题

8.关于“抓人才队伍建设存在不足”问题。

整改进展情况：一是针对巡察反馈问题，认真梳理干部队伍建设现状，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，采取摸底调研、民主推荐、组织考察等方式，稳妥推进干部调整工作。二是严格落实干部交流轮岗制度，选拔优秀青年骨干，做好后备干部培养，树立有为就有位的干部用人导向。对表现突出的年轻中层干部优先提供外出培训、深造学习机会，同时畅通职业发展通道，明确从后备干部到中层干部的晋升路径，加强干部队伍建设。三是制定《“优秀青年人才”、“卓越青年人才”选拔培养实施方案》，选拔3名“卓越青年人才”、6名“优秀青年人才”，充实人才梯队，发放青年人才补贴，统筹安排进修培训、学术交流、科研支持及导师指导，为青年人才成长提供全方位支持。四是修订《推荐晋升高级专业技术职务资格实施方案》、《医院职称推荐晋升、岗位竞聘赋分办法》，强化职称评聘支持，营造留人良好生态。五是完善人员招聘与培训。通过公开招聘，中药房招聘中药师1名，西药房招聘主管药师1名，临床药师1名。组织6名药师参加线上处方审核培训，选派2名药师参加山

东省紧缺人才药师岗位培训，1名药师到省立医院参加肿瘤专业临床药师培训。六是柔性引进市内外肿瘤、肝病、中医、心理、外科等知名专家19人，积极贯彻落实淄博市人才引进政策，制定医院高层次、紧缺人才引进计划，积极参与校园双选会等专场招聘会，扎实有序推进各项人才引进工作。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—2972561；通讯地址：山东省淄博市淄博经济开发区海岱大道139号；电子邮箱：zbsydb@126.com。

中共淄博市传染病医院委员会

2026年6月2日